

CRITERIS DE VALORACIÓ PER A LA CONTRACTACIÓ D'UN SERVEI DE MANTENIMENT MÒDUL DE GESTIÓ DE LA CONTRACTACIÓ DE PERSONES PER A LES GERÈNCIES TERRITORIALS DE L'INSTITUT CATALÀ DE LA SALUT

D'acord amb allò establert al Plec de Clàusules Administratives Particulars, s'estableixen per aquesta licitació els següents criteris de valoració:

1. Criteris sotmesos a judici de valor (Fins a 20 punts)
2. Criteris automàtics (Fins a 80 punts)
 - 2.1. Criteris tècnics de valoració automàtica – no preu (Fins a 15 punts)
 - 2.2. Criteris de valoració automàtica – preu (Fins a 65 punts)

Les ofertes que no s'ajustin als requisits tècnics bàsics indicats en el plec quedaran excloses de la ponderació tècnica i econòmica.

Les ofertes que no superin el 50% de la puntuació tècnica sotmesa a judici de valor, quedaran excloses de la licitació.

1. CRITERIS TÈCNIC I/O SOTMESOS A JUDICI DE VALOR (SOBRE 2 BIS) MÀXIM 20 PUNTS.

En els criteris avaluable mitjançant un judici de valor, per a cadascun dels criteris, l'oferta millor posicionada rebrà la màxima puntuació assignada al criteri concret, mentre que la resta d'ofertes rebran una puntuació proporcional segons la següent fórmula:

$$P_{op} = P \times \frac{VT_{op}}{VT_{mv}}$$

P_{op} = Puntuació de l'Oferta a Puntuar
 P = Puntuació del criteri
 VT_{op} = Valoració Tècnica de l'Oferta que es Puntua
 VT_{mv} = Valoració Tècnica de l'oferta Millor Valorada

El llindar per a cada criteri a partir del qual s'aplicarà la fórmula, s'estableix en el 50%.

Per sota, si cap de les valoracions tècniques l'assoleix, no s'aplicarà la fórmula, i la puntuació a atorgar serà el valor obtingut en la fase de valoració de les propostes tècniques, prèvia a l'aplicació de la fórmula, de manera que s'asseguri un llindar mínim de valoració tècnica per poder rebre la màxima puntuació possible.

Llindar - SOBRE 2 BIS

Criteri subjectiu a valorar i puntuar		
	Criteri 1.1	Criteri 1.2
Puntació màxima del criteri	10	10
Llindar mínim de puntuació	>5	>5

La documentació corresponent als criteris sotmesos a judici de valor, s'ha d'incloure al SOBRE 2BIS.

Caldrà presentar una memòria tècnica ordenada d'acord amb l'estructura dels criteris on s'acreditin els diferents aspectes a valorar detallats a cada criteri. Aquesta memòria no pot superar les 20 pàgines i omplir Excel anomenat INDEX_CRITERIS SUBJECTIUS _SOBRE 2 BIS amb l'índex documental corresponent.

Els aspectes a valorar seran:

1. CRITERIS TÈCNICS SOTMESOS A JUDICI DE VALOR (SOBRE 2 BIS)	20 punts
<p>1.1 Metodologia de desenvolupament proposada per al projecte (fins a 10 punts)</p> <p>En aquest apartat es valorarà l'aplicació de la metodologia de desenvolupament proposada per al projecte per tal d'abordar el servei de manteniment i de renovació tecnològica del mòdul de contractació de RRHH.</p> <p>Es valorarà:</p> <ul style="list-style-type: none"> la identificació de les tasques a realitzar per cada sprint del projecte les eines emprades per a la gestió de requeriments i gestió del codi gestió de la documentació del projecte gestió de la qualitat del desenvolupament gestió de la integració del codi i distribució de noves versions i qualsevol element que descrigui com l'empresa licitadora entén que cal aplicar la metodologia de desenvolupament proposada al projecte. 	Fins a 10 punts
<p>1.2 Proposta tècnica d'evolució i manteniment del mòdul de contractació (fins a 10 punts)</p> <p>En aquest apartat es valorarà el plantejament tècnic que farà el licitador per fer l'evolució i el manteniment del mòdul de contractació de RRHH en base als requeriments tècnics descrits en aquest plec.</p> <p>Es valorarà:</p>	Fins a 10 punts

<ul style="list-style-type: none"> • l'enfocament tècnic plantejat per fer la refactorització del codi antic pendent, i de l'evolució de l'existent, en base a la tecnologia demanada • també es valorarà l'enfocament per fer l'actualització dels frameworks utilitzats al projecte i com adaptar el codi existent a aquestes actualitzacions • i qualsevol element que descrigui la proposta tècnica del servei, alineat amb el que diu el punt 2.4. <p>Per tal de poder fer aquesta proposta tècnica, les empreses licitadores podran programar amb el departament d'informàtica una sessió de treball per tenir un visió general de l'aplicatiu del mòdul de contractació de RRHH i també poder recopilar la informació tècnica del desenvolupament actual de l'aplicació. La sessió serà en format videoconferència i tindrà una durada màxima de 1 hora. Caldrà planificar-la fent la sol·licitud a l'adreça de correu electrònic: dirutic.girona.ics@gencat.cat.</p>	
---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--

2. CRITERIS DE VALORACIÓ AUTOMÀTICA. (Fins a 80 punts)

2.1 CRITERIS TÈCNICS DE QUALITAT AUTOMÀTICS- NO PREU (SOBRE 2) MÀXIM 15 PUNTS:

La documentació corresponent als criteris tècnics de valoració automàtica, s'ha d'incloure al SOBRE 2.

Caldrà presentar una memòria tècnica ordenada d'acord amb l'estructura dels criteris on s'acreditin els diferents aspectes a valorar detallats a cada criteri. Aquesta memòria no pot superar les 20 pàgines i també s'ha omplir Excel INDEX_CRITERIS OBJECTIUS_SOBRE 2 amb l'índex documental corresponent.

Els criteris són els que es detallen a continuació:

2.1 CRITERIS TÈCNICS OBJECTIUS FINS A UN MÀXIM DE 15 PUNTS (SOBRE 2)	15 Punts
<p>2.1.1. Referències de treballadors aportats al projecte en desenvolupament d'aplicacions en la tecnologia demanada (màxim 5 punts)</p> <p>Es valorarà que l'empresa adjudicatària porti al projecte perfils de desenvolupadors que tinguin experiència en projectes de desenvolupament des de zero, emprant la tecnologia i requeriments tecnològics detallats en el plec tècnic.</p> <p>Es pot acreditar mitjançant una declaració responsable, però en la fase de valoració d'aquest apartat, l'ICS podrà demanar el certificat signat pels responsables de les empreses on s'acrediti que el treballador ha executat els</p>	5

serveis que s'estan valorant. La puntuació obtinguda es determinarà en base al següent escalat:

Nombre de referències	Punts
13 o més	5 punts
Fins a 12	4 punts
Fins a 9	3 punts
Fins a 6	2 punts
Fins a 3	1 punt
0	0 punts

Justificació

La presència de desenvolupadors amb experiència en projectes iniciats des de zero és clau per garantir l'èxit i la solidesa del projecte. Aquests perfils aporten una visió global del cicle de desenvolupament i tenen la capacitat de definir des del principi l'arquitectura tècnica, els processos de treball i les eines adequades. Aquesta experiència prèvia els permet anticipar problemes habituals en les fases inicials, prendre decisions informades en contextos d'alta incertesa i establir una base tècnica escalable i mantinguda a llarg termini.

2.1.2. Referències de treballadors aportats al projecte en refactorització d'aplicacions en la tecnologia demandada (màxim 5 punts)

5

Es valorarà que l'empresa adjudicatària porti al projecte **perfils de desenvolupadors que tinguin experiència en projectes de refactorització d'aplicacions existents**, emprant la tecnologia i requeriments tecnològics detallats en el plec tècnic. Es demanen explícitament referències de projectes de modernització, on el treballador hagi demostrat el seu valor afegit en l'anàlisi de la situació prèvia d'una aplicació, per després fer una **refactorització/modernització tecnològica** de la mateixa.

Es pot acreditar mitjançant una declaració responsable, però en la fase de valoració d'aquest apartat, l'ICS podrà demanar el certificat signat pels responsables de les empreses on s'acrediti que el licitador ha executat els serveis que s'estan valorant. La puntuació obtinguda es determinarà en base al següent escalat:

Nombre de referències	Punts
9 o més	5 punts
Fins a 8	4 punts
Fins a 6	3 punts
Fins a 4	2 punts
Fins a 2	1 punt
0	0 punts

Justificació

Els treballadors aportats al projecte disposen d'una àmplia experiència en processos de refactorització d'aplicacions desenvolupades amb la tecnologia sol·licitada. Aquesta experiència és especialment rellevant en contextos on cal millorar la qualitat del codi, l'eficiència, l'estructura i la mantenibilitat dels sistemes sense afectar-ne la funcionalitat existent.

2.1.3. Referències de treballadors aportats al projecte en desenvolupament d'aplicacions de gestió de RRHH (màxim 5 punts)

Es valorarà que l'empresa adjudicatària porti al projecte **perfils de desenvolupadors que tinguin experiència en projectes de desenvolupament i/o manteniment d'aplicacions de RRHH**. Es demanen explícitament referències de projectes de solucions desenvolupades per treballadors de l'empresa, no en productes comercials existents. Es vol valorar l'experiència de l'empresa en l'àmbit del desenvolupament de programari de gestió de la contractació en RRHH.

Es pot acreditar mitjançant una declaració responsable, però en la fase de valoració d'aquest apartat, l'ICS podrà demanar el certificat signat pels responsables de les empreses on s'acrediti que el licitador ha executat els serveis que s'estan valorant. La puntuació obtinguda es determinarà en base al següent escalat:

Nombre de referències	Punts
5 o més	5 punts
Fins a 4	4 punts
Fins a 3	3 punts
Fins a 2	2 punts
Fins a 1	1 punts
0	0 punts

Justificació

Els treballadors aportats al projecte compten amb una trajectòria professional consolidada en el desenvolupament d'aplicacions orientades a la gestió de recursos humans. Aquesta experiència és especialment rellevant en entorns on es gestionen processos crítics com la gestió d'expedients del personal, control de presència i absències, plans de formació, avaluació del rendiment, selecció de personal i gestió de nòmines

5

Per poder ser valorat cada criteri, caldrà aportar una breu memòria de màxim 30 pàgines, on es detalli i s'argumenti la solució proposada de cada apartat seguint l'ordre de l'índex.

2.2. CRITERIS ECONÒMIC AUTOMÀTICS- PREU (SOBRE 3) MÀXIM 65 PUNTS.

La fórmula a aplicar per a determinar la valoració és la següent, la que s'estableix a la Directiu 1/2020 de la Direcció General de Contractació Pública, d'aplicació de fórmules de valoració i puntuació de les proposicions econòmica i tècnica.

El procediment de càlcul per ponderar les ofertes econòmiques serà el següent:

$$P_v = \left[1 - \left(\frac{O_v - O_m}{IL} \right) \times \left(\frac{1}{VP} \right) \right] \times P$$

On:

- **Pv:** Puntuació de l'oferta a valorar
- **P:** Punts criteri econòmic
- **Om:** Oferta Millor
- **Ov:** Oferta a Valorar
- **IL:** Import de licitació
- **VP:** Valor de ponderació

El valor de ponderació es de 1,65.